

Coefficients de revalorisation

Valeurs des points ARRCO -AGIRC et IRCANTEC

Novembre 2017

SECURITE SOCIALE :

Coefficients de revalorisation en 2017

Ces coefficients sont modifiés chaque année.

Années	Plafond SS	Coefficients
65	1 866 €	12,989
66	1 976 €	12,274
67	2 086 €	11,621
68	2 195 €	10,712
69	2 488 €	9,285
70	2 744 €	8,435
71	3 018 €	7,567
72	3 348 €	6,818
73	3 732 €	6,301
74	4 244 €	5,555
75	5 031 €	4,639
76	5 781 €	3,974
77	6 604 €	3,428
78	7 318 €	3,083
79	8 177 €	2,812
80	9 165 €	2,472
81	10 482 €	2,183
82	12 504 €	1,949
83	13 977 €	1,839
84	15 184 €	1,73
85	16 272 €	1,671
86	17 105 €	1,633
87	17 809 €	1,574
88	18 349 €	1,537
89	19 099 €	1,482
90	19 977 €	1,443
91	21 001 €	1,42
92	21 971 €	1,375
93	22 840 €	1,375
94	23 343 €	1,35
95	23 773 €	1,334
96	24 578 €	1,302
97	25 099 €	1,288
98	25 776 €	1,274
99	26 471 €	1,26
2000	26 892 €	1,253
2001	27 349 €	1,228
2002	28 224 €	1,201
2003	29 184 €	1,182
2004	29 712 €	1,163
2005	30 192 €	1,143
2006	31 068 €	1,123
2007	32 184 €	1,104
2008	33 276 €	1,092
2009	34 308 €	1,083
2010	34 620 €	1,073
2011	35 352 €	1,064
2012	36 372 €	1,043
2013	37 032 €	1,022
2014	37 548 €	1,009
2015	38 040 €	1,009
2016	38 616 €	1,008
2017	39 228 €	1,008

ARRCO Valeur annuelle d'1 pt depuis le 1.04.2013: 1,2513 €
 Salaire de référence pour obtenir 1 pt de retraite depuis 2017: 16,1879 €

AGIRC Valeur annuelle d'1 pt depuis le 1.04.13: 0,4352 €
 Salaire de référence pour obtenir 1 pt de retraite :depuis 2017: 5,6306 €

IRCANTEC : (non titulaire de l'Etat et des collectivités publiques)
 Valeur annuelle d'1 pt depuis oct 2017: 0,47887 €

Charges sociales sur les retraites

	RÉGIME GÉNÉRAL SS	ARRCO-AGIRC IRCANTEC
TOTAL	7,4%	8,4%
à compter du 1er janvier 2018 ajouter CSG : 1,7%		
TOTAL	9,1%	10,1%

nov 2017

Vous pouvez être exonéré totalement ou partiellement des charges sociales si votre revenu fiscal de référence (ligne 25 de votre avis d'imposition 2017) est inférieur à 22 095 € pour un couple (2 parts) ou 14 404 € pour une personne seule (1 part)

SMIC: 9,76 Euros/h au 1/01/2017

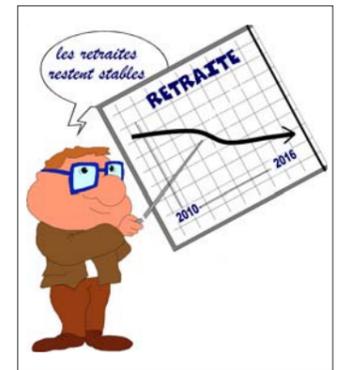
Salaire minimum pour valider un trimestre

1 trimestre sera validé si salaire = 150 fois le SMIC horaire et *si salaire < 1,5 SMIC

Années	Salaires MINIMA trimestriels										
1947	1 800 AF	1959	18 095 AF	1971	437,50 F	1983	4 058 F	1995	7 112 F	2007	1 654 Euros
1948	1 800 AF	1960	180,95 F	1972	788 F	1984	4 556 F	1996	7 396 F	2008	1 688 Euros
1949	8 500 AF	1961	180,95 F	1973	910 F	1985	4 872 F	1997	7 582 F	2009	1 742 Euros
1950	11 250 AF	1962	180,95 F	1974	1 086 F	1986	5 208 F	1998	7 886 F	2010	1 772 Euros
1951	13 000 AF	1963	200,00 F	1975	1 350 F	1987	5 384 F	1999	8 044 F	2011	1 800 Euros
1952	14 950 AF	1964	225,00 F	1976	1 578 F	1988	5 568 F	2000	8 144 F	2012	1 844 Euros
1953	14 950 AF	1965	250,00 F	1977	1 788 F	1989	5 752 F	2001	8 404 F	2013	1 886 Euros
1954	16 450 AF	1966	287,50 F	1978	2 012 F	1990	5 982 F	2002	1 334 Euros	2014	1 906 Euros
1955	16 450 AF	1967	325,00 F	1979	2 262 F	1991	6 388 F	2003	1 366 Euros	2015*	1 441,5 Euros
1956	18 095 AF	1968	362,50 F	1980	2 586 F	1992	6 532 F	2004	1 438 Euros	2016*	1 450,5 Euros
1957	18 095 AF	1969	387,50 F	1981	2 958 F	1993	6 812 F	2005	1 522 Euros	2017	
1958	18 095 AF	1970	412,50 F	1982	3 630 F	1994	6 966 F	2006	1 606 Euros		

Micro-entreprise
 FLAUGERE Daniel
 Service retraite
 N° SIRET : 413 275 181
 code APE 8899B

Daniel FLAUGERE
 «Le Prieuré»
 07170 VILLENEUVE-de-BERG
 Tél: 06 60 83 61 53
 Email : flaugere.daniel@wanadoo.fr



Les chiffres de la retraite

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter les sites :

Sécurité sociale : www.lassuranceretraite.fr
www.info-retraite.fr

Votre caisse de retraite complémentaire ARRCO-AGIRC
www.humanis.fr

www.service-public.fr
www.retraite.gouv.fr

et notre site d'information spécifique à l'enseignement privé



TABLEAU DECOTE du Régime général SS

Le taux est à multiplier par le nombre de trimestre manquant pour atteindre soit le nombre de trimestres requis soit l'âge butoir.

Année	taux minoration	Age départ	trimestres requis	Age butoir
1945	2,250%	60 ans	160	65 ans
1946	2,125%	60 ans	160	65 ans
1947	2,000%	60 ans	160	65 ans
1948	1,875%	60 ans	160	65 ans
1949	1,750%	60 ans	161	65 ans
1950	1,625%	60 ans	162	65 ans
1951	1,500%	60 ans	163	65 ans
1951*	1,500%	60+ 4 mois	163	65 + 4 mois
1952	1,375%	60 + 9 mois	164	65 + 9 mois
1953	1,250%	61 + 2 mois	165	66 + 2 mois
1954	1,250%	61 + 7 mois	165	66 + 7 mois
1955	1,250%	62 ans	166	67 ans
1956	1,250%	62 ans	166	67 ans
1957	1,250%	62 ans	166	67 ans
1958	1,250%	62 ans	167	67 ans
1959	1,250%	62 ans	167	67 ans
1960	1,250%	62 ans	167	67 ans
1961	1,250%	62 ans	168	67 ans
1962	1,250%	62 ans	168	67 ans
1963	1,250%	62 ans	168	67 ans
1964	1,250%	62 ans	169	67 ans
1965	1,250%	62 ans	169	67 ans
1966	1,250%	62 ans	169	67 ans
1967	1,250%	62 ans	170	67 ans
1968	1,250%	62 ans	170	67 ans
1969	1,250%	62 ans	170	67 ans
1970	1,250%	62 ans	171	67 ans
1971	1,250%	62 ans	171	67 ans
1972	1,250%	62 ans	171	67 ans
1973	1,250%	62 ans	172	67 ans

TABLEAU DECOTE - PROFESSEUR- FONCTION PUBLIQUE -RETREP-ATCA

Le taux est à multiplier par le nombre de trimestre manquant pour atteindre soit le nombre de trimestres requis soit l'âge

Année naissance	taux minoration	Age départ	trimestres requis	Age butoir
1946	0,125%	60 ans	156	61 ans
1947	0,250%	60 ans	158	61,5 ans
1948	0,375%	60 ans	160	62 ans
1949	0,500%	60 ans	161	62,25
1950	0,625%	60 ans	162	62,5
1951 janv à juin	0,75%	60 ans	163	62 ans 9 mois
1951 juillet à août	0,75%	60 ans 4 m	163	63 ans 1 mois
1951 sept à déc	0,875%	60 ans 4 m	163	63 ans 4 mois
1952 janv à mars	0,875%	60 ans 9 m	164	63 ans 9 mois
1952 avril à déc	1 %	60 ans 9 m	164	64 ans
1953 janv à oct	1,125%	61 ans 2 m	165	64 ans 8 mois
1953 nov à déc	1,250 %	61 ans 2 m	165	64 ans11 mois
1954 janv à mai	1,250 %	61 ans 7 m	165	65 ans 4 mois
1954 juin à déc	1,250 %	61 ans 7 m	165	65 ans 7 mois
1955	1,250%	62 ans	166	66 ans 3 mois
1956	1,250%	62 ans	166	66 ans+ 6mois
1957	1,250%	62 ans	166	66 ans+ 9mois
1958	1,250%	62 ans	167	67 ans
1959	1,250%	62 ans	167	67 ans
1960	1,250%	62 ans	167	67 ans
1961	1,250%	62 ans	168	67 ans
1962	1,250%	62 ans	168	67 ans
1963	1,250%	62 ans	168	67 ans
1964	1,250%	62 ans	169	67 ans
1965	1,250%	62 ans	169	67 ans
1966	1,250%	62 ans	169	67 ans
1967	1,250%	62 ans	170	67 ans
1968	1,250%	62 ans	170	67 ans
1969	1,250%	62 ans	170	67 ans
1970	1,250%	62 ans	171	67 ans
1971	1,250%	62 ans	171	67 ans
1972	1,250%	62 ans	171	67 ans
1973	1,250%	62 ans	172	67 ans

TABLEAU DECOTE - INSTITUTEUR- FONCTION PUBLIQUE -RETREP-

Année naissance	taux minoration	Age départ	trimestres requis	Age butoir
1951	0%	55 ans	154	
1951	0,125%	55 ans	156	56 ans
1952	0,250%	55 ans	158	56 ans 6 mois
1953	0,375%	55 ans	160	57 ans
1954	0,500%	55 ans	161	57 ans 4 mois
1955	0,625%	55 ans	162	57 ans 6 mois
1956 janv à juin	0,750%	55 ans	163	57 ans 9 mois
1956 juillet à août	0,750%	55 ans 4 m	163	58 ans 1 mois
1956 sept à déc	0,875%	55 ans 4 m	164	58 ans 4 mois
1957 janv à mars	0,875%	55 ans 9 m	164	58 ans 9 mois
1957 avril à déc	1 %	55 ans 9 m	165	59 ans
1958 janv à oct	1,125%	56 ans 2 m	165	59 ans 8 mois
1958 nov à déc	1,250%	56 ans 2 m	166	59 ans11 mois
1959 janv à mai	1,250%	56 ans 7 m	166	60 ans 4 mois
1959 juin à déc	1,250%	56 ans 7 m	166	60 ans 7 mois
1960	1,250%	57 ans	166	61 ans 3 mois
1961	1,250%	57 ans	167	61 ans+ 6mois
1962	1,250%	57 ans	167	61 ans+ 9mois
1963	1,250%	57 ans	167	62 ans
1964	1,250%	57 ans	168	62 ans
1965	1,250%	57 ans	168	62 ans
1966	1,250%	62 ans	168	
1967	1,250%	62 ans	169	
1968	1,250%	62 ans	169	
1969	1,250%	62 ans	169	
1970	1,250%	62 ans	170	
1971	1,250%	62 ans	170	
1972	1,250%	62 ans	170	
1973	1,250%	62 ans	171	

Coefficients de minoration ARRCO/AGIRC à compter de 2011

appliqués au montant des retraites complémentaires entre 60-67 ans pour ceux qui ne justifient pas d'une retraite ss au taux plein (50%).

Age de départ	Coef.	Trim. manquant
60-62 ans	0,7800	20
+ 1trim	0,7925	19
+ 2 trim	0,8050	18
+ 3 trim	0,8175	17
61-63 ans	0,8300	16
+ 1trim	0,8425	15
+ 2 trim	0,8550	14
+ 3 trim	0,8675	13
62-64 ans	0,8800	12
+ 1trim	0,8900	11
+ 2 trim	0,9000	10
+ 3 trim	0,9100	9
63-65 ans	0,9200	8
+ 1trim	0,9300	7
+ 2 trim	0,9400	6
+ 3 trim	0,9500	5
64-66 ans	0,9600	4
+ 1trim	0,9700	3
+ 2 trim	0,9800	2
+ 3 trim	0,9900	1

Le coefficient est déterminé en fonction de l'âge atteint ou du nombre de trimestres qui manquent pour atteindre la durée d'assurance requise en retenant la solution la plus favorable pour l'intéressé.

TABLEAU DECOTE des FONCTIONNAIRES (appliqué par le RETREP aux enseignants sous contrat)

Le taux de décote des fonctionnaires ne sera véritablement aligné avec celui du régime général qu'en 2020.

Pour déterminer la décote (RETREP)

on prend en compte les trimestres validés tous régimes (SS-CAVIMAC-MSA...) et les trimestres enfants-services militaires, ...)

Mais pour le calcul de la fraction (NTV / 160...172), le RETREP ne prend que les trimestres "enseignement privé" et sur la base de la durée d'assurance sécurité sociale.

AUCUNE DECOTE POUR CEUX qui ont atteint l'âge butoir ou qui totalisent le nombre de trimestres requis.

Le nombre de trimestres à prendre en compte pour déterminer la décote est le plus favorable pour l'enseignant :

- soit le nombre de trimestres pour atteindre le nombre de trimestres requis,
- soit le nombre de trimestres pour atteindre l'âge butoir.(arrondi au nombre supérieur)

Attention: l'âge butoir peut-être différent entre le régime général et les pensions des fonctionnaires en fonction de votre année de naissance.

La décote ne peut pas s'appliquer sur plus de 20 trimestres.

Ce coefficient de minoration s'applique sur la partie Sécurité sociale et induit un coef de minoration sur la partie ARRCO et AGIRC.

Exemple:

Un professeur né en juillet 1955 doit totaliser 166 trimestres pour ne pas subir une décote, ou enseigner jusqu'à 67 ans dans le régime de base ou 66 ans 3 mois pour le RETREP.

Si départ à 63 ans avec 146 trimestres:

Il est à 4 ans de son âge butoir : soit 16 trimestres et il est à 20 trimestres de 166.

Le décote de 1,25% s'appliquera donc sur 16 trimestres
elle sera de $16 \times 1,25 \% = 20 \%$